



COOPERACIÓN Y DESARROLLO

21 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL

La ONU proclamó el 21 de marzo como el Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial e instó a los Estados miembros a que pusieran en marcha programas de acción encaminados a eliminar la discriminación racial y el apartheid.

El 21 de marzo de 1960, la policía del régimen racista sudafricano abrió fuego y asesinó a 69 personas que se manifestaban en Sharpeville de forma pacífica contra las "leyes de pases" del apartheid. El 26 de octubre de 1966, la Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó el 21 de marzo como el Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.



Los Estatutos de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO ya en su definición de principios afirma que...

“ ejercerá una especial defensa de las reivindicaciones de las mujeres, jóvenes, inmigrantes, personas con discapacidad, de la salud laboral, del medio ambiente y del pacifismo, con el fin de eliminar cualquier forma de discriminación basada en el sexo u orientación sexual, la edad, la morfología física, psíquica o sensorial, la raza, el origen étnico, las convicciones políticas y/o religiosas, así como por cualquier otra condición o circunstancia personal o social. ”



También recogen que...

“ la FSC-CCOO combatirá contra el racismo y la xenofobia y promoverá los valores del respeto, la tolerancia y la convivencia entre las personas de las distintas etnias y pueblos. ”

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, la Federación de Servicios a la Ciudadanía quiere mostrar su compromiso en la lucha contra cualquier tipo de discriminación y en la defensa de la igualdad de trato y de oportunidades.

Día Mundial contra el Racismo y la Xenofobia 2010

La CSI quiere aprovechar la oportunidad del Día Mundial contra el Racismo y la Xenofobia para recordar que el racismo y la xenofobia constituyen violaciones graves a los derechos humanos, y para instar a gobiernos, empleadores y sindicatos de todo el mundo a que promuevan el respeto por la diversidad y la interacción multicultural, a que luchen activamente contra la discriminación en base al origen étnico, la nacionalidad o el color de la piel, y a que estén aún más alertas en estos tiempos de crisis económica mundial



que generan caldo de cultivo para expresiones extremas e ilimitadas de racismo y exclusión social así como una mayor tolerancia social al respecto.

La crisis económica sigue siendo muy destructiva en términos de empleo. El respeto por la diversidad en el lugar de trabajo es esencial, sobre todo cuando en la sociedad prevalecen brechas considerables, como es la discriminación en el mundo del trabajo.

La discriminación en el trabajo es una de las principales formas de discriminación racial. Mientras los sindicatos luchan por el trabajo decente para todos, los trabajadores migrantes son con demasiada frecuencia víctimas de la discriminación. Italia ha sido hace poco escenario de incidentes extremadamente violentos contra trabajadores migrantes, en particular en la ciudad de Rosarno, claro indicativo de la creciente xenofobia y tendencias racistas que persisten en determinadas partes de Europa. "La situación de estos trabajadores en Italia y el abuso, la discriminación y la explotación es un recordatorio alarmante de que el racismo sigue siendo un mal generalizado", declaró el Secretario General de la CSI, Guy Ryder.

En Tailandia, un gran número de trabajadores migrantes se enfrentan a detenciones y a la deportación forzosa. La mayoría son deportados a Birmania, donde es probable que se encuentren con una rigurosa represión por parte del régimen militar.

El racismo, la discriminación y la xenofobia permiten además que la esclavitud persista en el África Occidental, donde determinadas castas siguen estando esclavizadas por sus tradicionales amos y señores, y donde nuevas variantes, como el trabajo en condiciones de servidumbre y la trata de personas, se propagan rápidamente a causa de la globalización desinhibida.

Migrantes en Jordania: Cómo los sindicatos intentan defenderlos y organizarlos.

La capital de Jordania, Amman, es una ciudad en plena expansión. Nuevos edificios, nuevas carreteras... los trabajadores migrantes están presentes en todas partes, contribuyendo al rápido desarrollo de la ciudad.

Los más numerosos son los egipcios. Ocupan empleos mal pagados y no protegidos, en la construcción, la agricultura, los servicios.

Jordania cuenta además con 700.000 refugiados iraquíes. También son cada vez los que buscan pequeños trabajos para sobrevivir, mal pagados y en negro.

La industria textil jordana para la exportación recurre igualmente a migrantes procedentes de Asia, en las fábricas de las denominadas Zonas Industriales Cualificadas.



[VER VIDEO \(6:19 minutos\)](#)

Retraso en las pagas, salario mínimo no respetado, confiscación de pasaportes, horas extraordinarias obligatorias y no remuneradas, alojamientos deplorables... En Jordania, igual que en el resto del mundo, y particularmente en los vecinos países del Golfo, se explota y discrimina a los migrantes.

El sindicato jordano quiere también elaborar un informe estadístico anual de las violaciones de los derechos de los trabajadores migrantes en Jordania, en cooperación con los sindicatos de los países de origen, y en base a los resultados, definir acciones concretas.

Para la CSI, la defensa de los trabajadores migrantes es una prioridad. Prestando especial atención a las trabajadoras migrantes, cada vez más numerosas.

El 8 de Marzo en Haití

El Día internacional de la Mujer ha sido este año conmemorado con un sentido muy especial en Haití, por cuenta del terremoto del último 12 de enero. Un programa rico y variado fue desarrollado entre los días 7 y 8 de marzo en el Instituto Nacional de Formación Social (INAFOS) por iniciativa de la Comisión Nacional de Mujeres Trabajadoras (CNTF / CTH).

Aproximadamente 250 mujeres representando 27 organizaciones de diversas regiones de Haití – incluido el Occidente, Centro, Sur y Este – estuvieron en la sede del INAFOS durante estos dos días. En la ceremonia inaugural del domingo (7 de marzo), las participantes fueron brindadas con una recepción de mucha esperanza por parte de Ginette Apollon, jefe del Departamento de Educación y Formación del INAFOS. Ellas también fueron invitadas a comentar sus experiencias y reacciones al terremoto.

La resolución final de la reunión creó la nueva Federación de Organizaciones de Mujeres (FENADOFH). Esta iniciativa refleja la tenacidad, visión y habilidad que las organizaciones de mujeres buscan para posicionarse en el proceso de reconstrucción del país. Es de destacar que el primer congreso de FENADOFH está previsto para el 15 a 18 abril. Por consiguiente, la CSI está invitada a participar en este evento sin precedentes en la historia de la asociación de Haití.



Las participantes también rindieron un homenaje a la compañera Denise Almés, sub-secretaria de la CTH, que falleció durante el terremoto. Se dio un minuto de silencio en frente a los escombros del antiguo Consejo Electoral Provisional donde ella fue encontrada y una ofrenda floral fue colocada al pie de su lapida. Miembros de la familia de la Sra. Almés presente en la escena no ocultaron su satisfacción por este gesto muy importante.

Comité Mundial de Mujeres de la CSI

Trabajadoras en lucha por el derecho de organizarse y sindicalizarse a través de políticas propias a su género

Del 8 al 10 de febrero se realizaron las Reuniones del Comité Mundial de Mujeres de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y la de Unidad de Trabajo para lograr la igualdad de género en el movimiento sindical. Participó del encuentro la Cra. Amanda Villatoro, Secretaria de Política Sindical y Educación de la CSA.

En esta actividad se analizó la aplicación del programa de acción a partir de los informes regionales, iniciando de esta forma una reflexión sobre el funcionamiento de estructuras específicas existentes en diversos niveles. Se analizó también el impacto en el logro de los objetivos con relación a la igualdad de género en los

sindicatos y en el mundo laboral y sus interacciones con las estructuras mixtas existentes en el seno de las organizaciones.

En este sentido, se concluyó que los proyectos específicos para la consolidación de liderazgos de las mujeres son necesarios, por lo tanto tienen que ser apoyados y de esta forma la igualdad de género sea considerada en la cooperación al desarrollo.

Editado el folleto "Compromiso de la Cooperación Sindical Internacional de CCOO con la igualdad real entre mujeres y hombres"

La Secretaría Confederal de Cooperación Sindical Internacional de CCOO, junto a la Red de Fundaciones Paz y Solidaridad, han editado un folleto titulado "Compromiso de la Cooperación Sindical Internacional de CCOO con la igualdad real entre mujeres y hombres". El folleto que ha sido editado en tres idiomas; castellano, francés e inglés, se ha distribuido profusamente entre los asistentes a la Conferencia internacional, celebrada la pasada semana en Madrid, convocada por la Confederación Sindical Internacional. En el mismo se explican las estrategias sectoriales de género que proponemos, los objetivos de cooperación y género y las actuaciones para alcanzar los objetivos planteados, todo ello enmarcado dentro de las resoluciones aprobadas en el 9º Congreso Confederal de CCOO.

Cooperación: Guatemala y Honduras

Las secretarías confederales de cooperación sindical, internacional y la fundación paz y solidaridad han elaborado un informe sobre la visita, realizada entre el 17 y 25 de enero de 2010, a Guatemala y Honduras.

El amplio informe recoge como conclusiones de la visita las siguientes:



La composición de la Delegación así como la preparación previa del viaje partiendo de la Red de Fundaciones de Paz y Solidaridad y de Federaciones de CCOO, es una fortaleza que debemos seguir impulsando, mantener en futuros viajes y delegaciones y consolidar en el funcionamiento y propuestas de cooperación sindical de CCOO. Las diferentes visiones de la situación del sindicalismo en Guatemala nos ha servido para reafirmarnos en la necesaria unidad en la acción de los sindicatos, única fórmula que permite consolidar un sindicalismo fuerte, organizado, representativo, autónomo y con capacidad de propuesta y de movilización. El importante número de reuniones realizadas y con las diferentes instituciones políticas del país ha permitido reforzar las CCOO, su Red de Fundaciones, sus Federaciones Sindicales y aumentar en peso institucional antes el Gobierno Español y el Guatemalteco. Mantener la importancia y el interés para CCOO de lo que significa el MSICG, por lo que comenzaremos la cooperación sindical con la Fundación Paz y Solidaridad de Andalucía, siendo necesario estar muy pendiente de la evolución de los acontecimientos políticos y sindicales en el país y continuar con otras Fundaciones la posible cooperación con el MSICG, estando pendiente de los plazos previstos para el futuro Convenio de la Serafín Aliaga con AECID

—> [LEER INFORME COMPLETO](#)

Multinacionales fruteras no respetan los derechos fundamentales de sus trabajadores

El MSICG informa que los trabajadores/as afiliados a los seis sindicatos existentes en las nueve fincas que trabajan para la empresa COBIGUA, subsidiaria de la multinacional frutera Chiquita, afiliados a UNSITRAGUA y parte del MSICG, han venido denunciando desde hace tiempo el deterioro de las condiciones de trabajo, esencialmente en lo referente al pago de los salarios mínimos.

Los trabajadores afiliados a los seis sindicatos en las nueve fincas que trabajan para la empresa COBIGUA, subsidiaria de la multinacional frutera CHIQUITA, han decidido ejercer sus derechos sindicales y de resistencia, amparados por la constitución política de la República de Guatemala, hasta que la empresa COBIGUA y CHIQUITA cumplan las leyes del país en materia laboral y sindical.

Desafortunadamente, en una negativa rotunda a cumplir con las leyes del país y los derechos más elementales de los trabajadores la empresa COBIGUA-CHIQUITA ha insinuado a los trabajadores/as que cerrará sus centros de trabajo si no continúan laborando, asumiendo la total violación a sus derechos laborales y sindicales.

Desde el 5 de abril, fecha en la que los compañeros iniciaron las acciones, desconocidos empezaron a dirigir amenazas de muerte contra el compañero Leonel Perez Lara, miembro de la Junta de Coordinadores de UNSITRAGUA y del Consejo Político del Movimiento sindical, indígena y campesino guatemalteco (MSICG).

En este momento, el MSICG está haciendo gestiones ante el Gobierno de Estados Unidos para denunciar al Estado de Guatemala en el marco del CAFTA por las graves violaciones a los derechos sindicales y laborales acaecidas en las fincas bananeras de COBIGUA-CHIQUITA. Esta denuncia también está siendo promovida contra las empresas Del Monte y productores nacionales que proveen de fruta a las multinacionales CHIQUITA, DEL MONTE y DOLE en Guatemala.

En una [carta](#) enviada al Presidente Álvaro Colom con copia a las multinacionales fruteras, Guy Ryder (CSI) le encarece que use sus buenos oficios e interceda ante las empresas fruteras, multinacionales y nacionales, “a fin de que se entablen discusiones entre empleadores y trabajadores para negociar una solución justa para los trabajadores/as en el respeto cabal de los derechos sindicales y laborales, en cumplimiento de los Convenios fundamentales de la OIT, ratificados por Guatemala”.

Protestas contra las tácticas anti-sindicales del gobierno de Costa Rica

Desde hace 10 años el gobierno costarricense está intentando privatizar los puertos del país, especialmente Puerto Limón.



Este puerto está administrado por JAPDEVA, una agencia creada específicamente para su explotación y para utilizar el dinero recaudado para promover el desarrollo y las mejoras de las infraestructuras de Limón, una de las provincias más pobres de Costa Rica. A lo largo de todos estos años, ITF y sus sindicatos afiliados han apoyado la voluntad de los trabajadores y trabajadoras del puerto, que se oponen a este tipo de privatización que ya ha llevado a la destrucción de empleo y a la miseria al puerto similar de Caldera, también en la provincia de Limón.

Con objeto de defender estas reivindicaciones se han convocado varias huelgas. Los huelguistas han sido víctimas de agresiones por parte de la policía antidisturbios y la empresa procedió a contratar esquirols fuera del país. Con un sólido apoyo de la comunidad local, el sindicato portuario SINTRAJAP afiliado a la ITF consiguió ganar las dos huelgas convocadas y presentó un meticuloso plan estructural de costes para la gestión rentable del puerto.

A pesar de todo ello, el gobierno de Oscar Arias ha seguido intentando cada vez más a la desesperada debilitar al sindicato y privatizar el puerto, ninguneando las opiniones de los trabajadores y trabajadoras, de los usuarios y vecinos. Su determinación ha llevado a la agencia portuaria de propiedad estatal JAPVEDA a un comportamiento cada vez más inconstitucional, por ejemplo convocó unilateralmen-

te una "asamblea de trabajadores". Cuando en enero sus propuestas fueron rechazadas multitudinariamente, convocó una segunda reunión a la que sólo asistió el 20% de la mano de obra y en la que JAPVEDA impuso una nueva junta progubernamental y estableció ilegalmente un sindicato amarillo (no representativo, no democrático, y dirigido por la empresa), contraviniendo los convenios 87 y 98 de la OIT.

Como respuesta, y para defender su derecho a la libertad de elegir su propio sindicato, el personal de Puerto Limón procedió a ocupar varias de las instalaciones portuarias durante cinco días, hasta el 25 de enero pasado, abandonándolas sólo cuando se vio claro que la policía estaba decidida a utilizar la fuerza para desalojarles, y que el baño de sangre sería inevitable si eso sucedía. Desde entonces mantienen sus protestas, con un gran apoyo popular del pueblo de Costa Rica.

Esta semana el peligro se ha intensificado. Nos han informado de un intento, respaldado por la policía, de tomar el control de la ejecutiva del sindicato; 140 trabajadores resistieron el intento bloqueando el acceso al puerto. El resto permaneció en sus puestos de trabajo, desde los cuales realizaron paros laborales constantes como medida de protesta en defensa del sindicato. Aún no se ha convocado una huelga abierta por temor a que sea tomada como excusa para que la policía ocupe el puerto y expulse a los portuarios.

Ante todo esto, les pedimos que se unan a nosotros y al movimiento sindical internacional para protestar contra estos intentos



de amordazar o sustituir al sindicato SINTRAJAP. Instamos a todas las organizaciones sindicales afiliadas a la ITF a que envíen mensajes de protesta al gobierno costarricense y a mantenerse listos para continuar solidarizándose con la lucha por la autonomía de los sindicatos legítimos del país. Por favor, pulsen el enlace que encontrarán arriba para enviar su protesta.

[APOYA SUS REIVINDICACIONES...](#)
[CARTA DE PROTESTA](#)

Conferencia internacional sobre la crisis económica y la ayuda al desarrollo



Campaña de Juventud : ¡TÚ puedes marcar la diferencia!

La Confederación Sindical Internacional (CSI), CCOO, UGT y USO han organizado una conferencia sobre "La crisis global y la eficacia de la ayuda. nuevas vías para el desarrollo" que se celebró durante el 16 y 17 de marzo en Madrid, en la que intervinieron, entre otros, los secretarios generales de la CSI, Guy Ryder, de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez.

Las palabras de bienvenida del presidente del CES, Marcos Peña y las intervenciones de los secretarios generales de USO, CCOO y UGT, Julio Salazar, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, respectivamente, dieron paso al discurso del secretario general de la Confederación Sindical Internacional, Guy Ryder, sobre "La CSI y los desafíos de la cooperación al desarrollo".

A partir de las 12h, y el resto de la jornada, los distintos ponentes hablaron sobre: impactos de género de la crisis y sus implicaciones para el trabajo de cooperación; África frente a la crisis global; los efectos de la crisis financiera y económica mundial en los países en desarrollo y en la cooperación al desarrollo; los desafíos para un desarrollo justo dentro del nuevo orden económico y político global, perspectivas desde América Latina, y las consecuencias de la crisis para el sur y nuevas vías para el desarrollo.



El miércoles 17, estará dedicado a Los sindicatos y los principios y condiciones propicios para la eficacia de las OSC y el apoyo de los gobiernos donantes, y a mejorar la eficacia del desarrollo y la nueva arquitectura de la cooperación internacional.

Para mas información ver el boletín que la CSI ha publicado con motivo de la celebración de la conferencia

—>[DESCARGAR BOLETÍN](#)

ITUC CSI IGB

Gente de todo el planeta se une a los sindicatos para conseguir un mejor salario y mejores condiciones de trabajo – cuanta más gente se una, más fuerte se hará el sindicato. Los sindicatos negocian y representan a los trabajadores de todo tipo de sectores y diversidad de trabajos, y sus afiliados y afiliadas se benefician por su parte de “ventajas sindicales”

que implican mayores ingresos y una vida profesional mejor. Cada sindicato sabe mejor que nadie cómo animar a los trabajadores a unirse a él y cómo sindicalizar a los afiliados de su propio entorno, en su lugar de trabajo o en cualquier otra situación. Hay tantas maneras de sindicalizar como lugares de trabajo y sindicatos existen.

El objetivo de esta campaña de juventud es proporcionaros más herramientas para la organización de vuestras campañas y ofrecer os materiales que puedan añadir razones para que la gente se sindicalice: todo el trabajo que realizan los sindicatos a nivel nacional.

Podéis utilizar estas herramientas con toda libertad, disponibles para vuestro propio beneficio, y de la manera que creáis más conveniente. Os sugerimos que consideréis incluir el siguiente material en las campañas de reclutamiento y de juventud que ya tengáis en marcha. Si vuestro sindicato no se centra específicamente en llegar a los trabajadores y trabajadoras jóvenes, quizás este sea el momento de empezar a hacerlo, y esperamos que estas herramientas os sean de utilidad.

Los siguientes enlaces os llevarán a los diferentes materiales.

Video de “[JOE EL PERRO](#)”

Guía “[TRABAJAR PARA UN MUNDO MEJOR](#)”

Web “[CHANGE THE WORLD](#)”

Blog de juventud de la CSI

<http://youth.ituc-csi.org/-el-blog-de-los-jovenes->



Cooperación al desarrollo.....sostenible

Francisco J. Cabezos. Secretario de medio ambiente. FSC-CCOO

Lleva camino de convertirse en un término manido, lo de desarrollo sostenible, probablemente producto de su uso a la ligera *así no más*, y sobre todo cuando alguien lo emplea para tratar de convencer a los demás que él o ella cree en el concepto, aunque esto no sea cierto. Por sus hechos los conoceréis, como dijo aquél.

Sin embargo es un concepto real, creíble y por el que se debe apostar, pues es el que debe centrar nuestros afanes en pos de conseguir un crecimiento en lo ambiental, en lo económico y en lo social que no nos haga tener que pedir disculpas por lo mal que lo hemos hecho, teniendo como tenemos herramientas, conocimientos, tecnología y posibilidades de actuar de otro modo.

Hemos confundido desarrollo con crecimiento. Creemos que cuantos más bienes materiales tengamos, cuantos más residuos generemos, cuanta más energía despilfaremos, cuanta más agua derrochemos, aunque ésta sea un bien escaso, y en definitiva cuanta más huella de nuestro paso por el planeta dejemos, más felices vamos a ser. Insistimos en seguir exportando a los demás que este modelo es el mejor, el más adecuado. Hablamos de producto interior bruto, ese valor frío que dudo mucho valore realmente el grado de satisfacción, felicidad y desarrollo real de un país; de competitividad, de liberalización de mercados, de globalización de éstos, eso sí con aranceles, restricciones y cargas impositivas a determinados países. También hablamos de sellar nuestras fronteras, de poner puertas al campo.



Es importante detenerse a analizar la crisis en la que estamos inmersos todos los países, fundamentalmente los "desarrollados" en mi opinión, crisis que no hemos generado la clase trabajadora sino especuladores, entidades bancarias con sus tóxicos financieros, gobiernos laxos en el control del dinero, en definitiva esos que quieren que paguemos los demás. Si hay una conclusión que podemos extraer es que muchos y muchas queremos vivir por encima de nuestras posibilidades y por encima de las posibilidades que ofrece el planeta y ese creernos lo que no somos ni podemos ser termina por colocarnos en nuestro sitio.



La crisis *eco-eco* (económica y ecológica) nos obliga a modificar nuestros sistemas productivos y nuestra relación con quien provee de recursos naturales, el planeta, y avanzar hacia una economía menos dependiente de los combustibles fósiles, de la extracción permanente de recursos naturales finitos y de la cultura de consumo - gasto y tiro. No hay vuelta atrás.

Si hay un sector productivo que merece una atención especial, ese es el de los bosques y terrenos forestales unidos al manejo de la biodiversidad que albergan, a su papel como sumideros de carbono y a su potencialidad como generador de empleo estable, decente, digno, sustento y fijación de las poblaciones rurales y capacidad para la intervención y la organización de los trabajadores y trabajadoras.

Este convencimiento nos da pie para plantearnos colaborar con sindicatos de otros países, entre ellos los que conforman Latinoamérica, con el ánimo de intercambiar conocimientos y herramientas que posibiliten introducir criterios de sostenibilidad en lo ambiental y lo social, basándonos en la enorme riqueza biológica que alberga esta gran región del mundo.



Criterios que CCOO defiende y trata de impulsar como el sello FSC (Forest Stewardship Council), donde nuestra organización forma parte la Junta Directiva de FSC España, organización que promueve un sello comercial que acredita que la madera o producto forestal, materia prima del producto comercializado, procede de bosques gestionados de forma correcta desde el punto de vista no sólo ambiental y económico, sino social, en lo que se incluye cumplir las normas de la OIT y las normativas laborales y sindicales nacionales. Campañas como la denominada “Madera Justa”, en la que se integran los productos FSC con el Comercio Justo (Fair Trade) comercio que aboga por recomponer situaciones sociales, en las que imperan la discriminación de género, el desconocimiento de los derechos laborales y sindicales, el trabajo infantil, etc.

Cerrando este artículo nos hemos desayunado con una noticia publicada en salvalselva.org, acontecida en Ecuador:

“Durante diez años defendió el campesino ecuatoriano José Aguilar el bosque El Pambilar, el cual había sido ilegalmente apropiado por la empresa maderera Botrosa. El 25 de Febrero de 2010, pocos días antes de que la tierra tuviera que ser devuelta por orden judicial, José Aguilar fue asesinado junto con su esposa Yola Garofalo Valverde.” No hay palabras para continuar.

Los sindicatos del mundo instan al G20 a centrarse en el empleo para lograr la recuperación económica

[Ante la reunión de ministros de Empleo del G20 que se celebrará en Washington los días 20 y 21 de abril](#)

La delegación sindical presentará ante los ministros una declaración con las medidas que los Gobiernos del G20 deberían tomar para lograr la recuperación económica y solicita actuar en seis áreas principales a fin de:

- **Mantener el estímulo fiscal y centrarse en la creación de empleo**
- **Reforzar la protección social**
- **Brindar apoyo para los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)**
- **Apoyar una transición justa hacia una economía con bajas emisiones de carbono**
- **Ayudar a cimentar un modelo sostenible para el mercado de trabajo**
- **Reconvertir y mejorar las capacidades de la mano de obra mundial**

—> [LEER MÁS](#)

Anversos y Reversos es una iniciativa de la Fundación Paz y Solidaridad, la apuesta por el desarrollo de CCOO, que pretende aportar un enfoque diferente de mirar la realidad, una nueva herramienta para desentrañar las paradojas y complejidades de este mundo convulso y confuso.

Existen muchos malos entendidos en torno al término Globalización. Por ejemplo: ¿Se puede hablar de Globalización sin más, sin ponerle un apellido? Globalización, vale, ¿Pero de qué y de quién? ¿Se puede llamar antiglobalización a los movimientos sociales que tienen una forma de conectarse y organizarse, precisamente, globalizada? ¿En qué y cómo me afecta la Globalización? Y si es verdad que nos afecta tanto ¿Lo hace a todos de la misma forma? ¿Qué tienen que ver el trabajo, el consumo, el mercado, los Estados, las identidades en toda esta maraña de conceptos?

¿Por qué Anversos y Reversos?

Porque creemos que el mundo por el que transitamos es un mundo globalizado y que nos afecta directamente. Un mundo que tiene dos caras: un anverso y un reverso. Estas dos caras nos hablan de que la Globalización es un fenómeno complejo, cuyos efectos se despliegan de formas diversas, un fenómeno cuyos efectos pueden nacer de lo local y ascender hasta convertirse en algo global, o viceversa. Un fenómeno social que, como tal, no está exento de contradicciones, luchas por los recursos, por el poder o por instituir una definición concreta de la realidad.

¿Qué es y qué no es Anversos y Reversos

Anversos y Reversos es, por tanto, una nueva forma de mirar la Globalización que busca ayudarnos a calzar unas nuevas gafas. Unas gafas para conferir nuevos matices a nuestra mirada de la Globalización, unas gafas con unas lentes que relacionan, comparan, contrastan, dialectizan, unas lentes que diseccionan la realidad en dos caras. No es un ejercicio de dar recetas, ni decálogos salvadores, ni de volver sobre los mismos temas que, aunque sea necesario tenerlos siempre presentes, no nos abocan a la duda. En este caso, conocer la realidad no dista mucho de cuestionarse los canales por los cuales nos es servida en bandeja, lista para ser consumida, bien esterilizada, empaquetada, y etiquetada.

¿Caras de qué?

Caras de una misma moneda, es decir, de una misma realidad.

¿Por qué caras?

Porque las caras son siempre dos, se complementan y se contraponen, exactamente igual que los procesos económicos sociales y políticos que desencadena la Globalización.

—> [VER EXPOSICIÓN VIRTUAL](#)



Secretaría de Cooperación y Desarrollo Sindical

Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC-CCOO)

C/ Cardenal Cisneros, 65-1ª planta (28010 Madrid)

Tel. (+34) 91 273 51 00

<http://www.fsc.ccoo.es>

ccarrillo@fsc.ccoo.es