

**COMUNICADO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL SECTOR
LA PATRONAL MANTIENE SUS PRETENSIONES Y LLEVA LA
NEGOCIACIÓN A LA MEDIACIÓN**

Próxima cita: Instituto de Mediación y Arbitraje de Madrid. En septiembre, asamblea general para votar el inicio del proceso de huelga en el sector.

Compañeras y compañeros:

Tras la última reunión de la Comisión Negociadora del VI Convenio Colectivo de Logística, Paquetería y Actividades Anexas al Transporte de la Comunidad de Madrid, **la situación sigue sin avances suficientes.**

La patronal vuelve a condicionar cualquier avance del convenio a la aceptación de medidas de **productividad, jornada y flexibilidad** que la parte social no puede aceptar.

El acta redactada por la patronal intenta presentar la mediación como una decisión de la parte social. Sin embargo, la realidad es otra: **son sus pretensiones de volver a poner encima de la mesa medidas que normalizarían fórmulas abusivas de organización del trabajo las que bloquean la negociación.**

En las asambleas realizadas, las personas trabajadoras han trasladado un mensaje claro: **si las empresas no quieren negociar y alcanzar acuerdos, el sector se organizará para defender sus condiciones de vida y sus derechos laborales.**

AMAZON NO PUEDE SER JAMÁS EL MODELO LABORAL A SEGUIR

Amazon tiene una posición determinante en la logística y una presencia muy relevante en Madrid. **No existen datos públicos desglosados que permitan atribuir a la Comunidad de Madrid una cifra concreta de beneficio**, pero sus propios datos económicos a nivel estatal muestran que en 2025 sus ingresos brutos en España superaron los 9.000 millones de euros y su beneficio antes de impuestos superó los 290 millones de euros.

Con esos resultados, resulta inaceptable que se pretenda orientar la negociación colectiva hacia **más flexibilidad, más disponibilidad y peores condiciones de vida para las plantillas.**

A juicio de la parte social, Amazon representa el peor ejemplo de lo que no puede extenderse al conjunto del sector: **más control sobre los tiempos, más presión sobre ritmos y jornadas, y menos garantías para conciliar y trabajar con dignidad.**

No vamos a aceptar que el convenio colectivo sirva para dar cobertura a prácticas que deterioran derechos laborales, ni para consolidar modelos que ya están perjudicando a muchas personas trabajadoras.

MEDIACIÓN Y ASAMBLEA GENERAL EN SEPTIEMBRE

La próxima negociación será en el **Instituto de Mediación y Arbitraje de Madrid**. La parte social acudirá con voluntad de acuerdo, pero con un mandato claro: defender un convenio que mejore salarios, jornada, descansos, pluses y condiciones laborales.

Si la patronal mantiene sus posiciones, estará llevando la negociación a la única vía que deja abierta: **la movilización y la huelga.**

Por ello, en septiembre se convocará una **asamblea general de personas trabajadoras** para informar de la situación de la negociación y votar el inicio del proceso de huelga en el sector.

La responsabilidad de evitar el conflicto está en manos de la patronal. Si las empresas quieren acuerdo, deberán negociar avances reales. Si mantienen el bloqueo, las personas trabajadoras decidirán colectivamente los siguientes pasos.

SIN PARTICIPACIÓN NO HAY FUERZA. SIN ORGANIZACIÓN NO HAY CONVENIO.

MADRID NECESITA UN CONVENIO DIGNO

CCOO Sector de Carretera y Logística

Nota: las cifras económicas citadas corresponden a Amazon en España. No constan datos públicos desglosados por Comunidad de Madrid.