

Cursos de Formación Sindical dirigidos a las personas delegadas afiliadas a la FSC-CCOO Madrid.

TITULO DEL CURSO	HORAS	MODALIDAD	OBJETIVOS Y CONTENIDOS
NÓMINAS BASICO	12	ON LINE	
RELACIONES SINDICALES CON INSPECCIÓN DE TRABAJO.	6	ON LINE	
REDACCIÓN ESCRITOS PARA LA EMPRESA	4	ON LINE	
MARCO NORMATIVO CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES	8	ON LINE	
CURSO BASICO DE IGUALDAD	12	PRESENCIAL	
PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO	6	PRESENCIAL	
NOMINAS AVANZADO	12	ON LINE	
REGULACIÓN DE LAS EXCEDENCIAS	4	ON LINE	
REGULACIÓN DE LA REDUCCIÓN DE JORNADA Y CONCRECIÓN HORARIA	4	ON LINE	
REGULACIÓN DE PERMISOS RETRIBUIDOS	6	ON LINE	
ELABORACIÓN PLANES DE IGUALDAD	12	PRESENCIAL	
INTERPRETACIÓN JURIDICA DE DOCUMENTOS LABORALES	8	ON LINE	
DERECHOS SINDICALES. ACCESO DOCUMENTAL	12	ON LINE	
LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN NO VERBAL EN LA NEGOCIACIÓN	12	PRESENCIAL	
ANALISIS ECONÓMICO Y CONTABLE DE LA EMPRESA	8	PRESENCIAL	



servicios a la ciudadanía

NÓMINAS BÁSICO

HORAS: 12 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN (Dos ediciones. Elegir en el formulario)

Grupo 1: 13, 14 y 15 de septiembre de 9:30 a 13:30

Grupo 2: 16, 19 y 20 de octubre de 9:30 a 13:30

CONTENIDOS:

1. NÓMINA
2. DEVENGO O PERCEPCIONES
3. DEDUCCIONES DE LOS INGRESOS
4. SUBSIDIO Y LA NÓMINA
5. OTROS CONCEPTOS EN LA NÓMINA
6. CONTRATOS
7. CONFECCIÓN DE NÓMINAS
8. PRÁCTICAS ABUSIVAS
9. PRÁCTICAS SOBRE LAS HORAS EXTRAS
10. HABILIDADES PARA DETECTAR LAS PRÁCTICAS ABUSIVAS
11. PRÁCTICAS DETECCIÓN ERRORES EN LA COTIZACIÓN

[Volver al inicio](#)



CURSO DE RELACIONES SINDICALES CON INSPECCIÓN DE TRABAJO

HORAS: 6 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN (Dos ediciones. Elegir en el formulario)

Grupo turno mañana: 21 y 22 de septiembre de 10:00 a 13:00

Grupo turno tarde: 20 y 21 de septiembre de 16:00 a 19:00

CONTENIDOS:

1. INSPECCIÓN DE TRABAJO

1.1. CONCEPTO

1.2. MARCO NORMATIVO

1.3. FUNCIONES

1.4. FACULTADES

1.5. OPORTUNIDADES

2. DOCUMENTOS

2.1. REQUERIMIENTOS

2.2. INFORMES

2.3. ACTAS

2.4. CRITERIOS TÉCNICOS

2.5. CIRCULARES

3. CONFECCIÓN DE ESCRITOS

3.1. DENUNCIA

3.2. ALEGACIONES

3.3. RECURSO DE ALZADA

3.4. SUBSANACIÓN DE DENUNCIA.

3.5. MEJORA DE DENUNCIA

3.6. SOLICITUD DE ASESORAMIENTO TÉCNICO

4. TUTELA

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

REDACCIÓN ESCRITOS PARA LA EMPRESA

HORAS: 4 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN: (Dos ediciones. Elegir en el formulario)

Grupo turno mañana: 25 de septiembre de 09:30 a 13:30

Grupo turno tarde: 2 de octubre de 16:00 a 20:00

CONTENIDOS:

1. MARCO JURÍDICO
2. LENGUAJE
3. MATERIAL PRÁCTICO
 - 3.1 ELABORAR UNA SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE JORNADA
 - 3.2 SOLICITUD PERMISO DE LACTANCIA ACUMULADA
 - 3.3 SOLICITUD DE EXCEDENCIA Y RETORNO
 - 3.4 SOLICITUD CONSOLIDACIÓN DE CONCEPTOS SALARIALES
 - 3.5 SOLICITUD RECLAMACIÓN ECONÓMICA

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

MARCO NORMATIVO CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

HORAS: 8 HORAS

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

2 y 6 de octubre de 2023 de 09:30-1330 horas

CONTENIDOS:

1. CONCEPTO
2. MARCO NORMATIVO
3. HERRAMIENTAS PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO COMO DELEGADO
4. RESPONSABILIDAD ACTIVA COMO DELEGADO
5. LÍMITES
6. QUÉ DATOS SE PUEDEN PEDIR EN ESTOS SUPUESTOS
7. RÉGIMEN SANCIONADOR
8. PROCEDIMIENTO ANTE LA INSPECCIÓN
9. JURISPRUDENCIA
10. CASOS PRÁCTICOS

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

CURSO BASICO DE IGUALDAD

HORAS: 12 HORAS

MODALIDAD: PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE FSC. Lope de Vega 38

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

18, 19 y 20 de octubre de 09:30-13:30 horas.

CONTENIDOS:

MÓDULO 1: LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

- 1.1. Qué significa Igualdad de Oportunidades y de Trato entre Mujeres y Hombres
- 1.2. Cultura Patriarcal y sus consecuencias ante la igualdad
- 1.3. Los Movimientos Feministas y sus aportaciones a la igualdad
- 1.4. Conceptos clave relacionados con la Igualdad entre Mujeres y Hombres:
- 1.5. Igualdad legal e igualdad real

MÓDULO 2: ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR LA IGUALDAD REAL (3 horas)

- 2.1. Planes de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres
- 2.2. Políticas de Acción Positiva
- 2.3. Coeducación
- 2.4. Conciliación y Corresponsabilidad

MÓDULO 3: LA DESIGUALDAD Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- 3.1. Conceptos básicos sobre la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- 3.2. Concepto de Violencia de género y otros aspectos relacionados
- 3.3. Medidas contra la violencia de género o Apoyo institucional

[Volver al inicio](#)



PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZON DE SEXO

HORAS: 6 HORAS

MODALIDAD: PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE FSC. Lope de Vega 38

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

23 y 24 de octubre de 2023 de 09:00-12:00 horas

CONTENIDOS:

1. POR QUÉ TENER UN PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ACTUACIÓN y SANCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

1.1. El Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo y sus consecuencias: graves riesgos para salud

1.2. Responsabilidad de las organizaciones en la prevención Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo

1.3. Niveles de Prevención: Primaria, Secundaria y Terciaria

1.4. El Protocolo como un elemento más de la estrategia preventiva

2. MARCO NORMATIVO

2.1. Normativa Europea

2.2. Normativa Estatal

3. PROCESO DE ELABORACIÓN DEL PROTOCOLO

3.1. Compromiso organizacional

3.2. Negociación con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras

3.3. Principios rectores y contenido del Protocolo para la prevención, actuación y sanción frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo

3.4. Identificación de conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo

3.5. Descripción del procedimiento de actuación

3.6. Claves diferenciadoras del acoso sexual y por razón de sexo frente a otros tipos de acoso en el entorno laboral.

4. Y UNA VEZ ELABORADO Y APROBADO... ¿QUÉ HACER?

4.1. Darlo a conocer: información y sensibilización

4.2. Garantizar su aplicación: formación

4.3. Seguimiento, Evaluación y Revisión

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

NÓMINAS AVANZADO

HORAS: 12 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

26, 27 y 30 de octubre de 09:30 a 13:30 horas

CONTENIDOS:

1. CÁLCULO PRESTACIONES
2. CONSOLIDACIONES RETRIBUTIVAS
3. RENTA EN ESPECIE
4. MODIFICACIONES CONTRACTUALES
5. REVISIÓN DE CONVENIOS
6. HORAS EXTRAS / COMPLEMENTARIAS
7. PRÁCTICA ABUSIVA HORAS EXTRAS
8. HABILIDADES DETECCIÓN ERRORES
9. PRÁCTICAS CONFECCIÓN NÓMINAS CON SALARIO EN ESPECIE
10. PRÁCTICAS CONFECCIÓN NÓMINAS CON PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

REGULACIÓN DE LAS EXCEDENCIAS

HORAS: 4 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

31 de octubre de 09:30 a 13:30

CONTENIDOS:

1. EXCEDENCIA

- 1.1. CONCEPTO
- 1.2. TIPOLOGÍA
- 1.3. MARCO NORMATIVO
- 1.4. PROCEDIMIENTO DE SOLICITUD
- 1.5. LIMITACIONES
- 1.6. REINGRESO

2. IMPACTO

- 2.1. CONTRATO DE TRABAJO
- 2.2. ANTIGÜEDAD
- 2.3. NÓMINA: TRAS EL REINGRESO
- 2.4. BASE REGULADORA PARA LA JUBILACIÓN

3. TUTELA JUDICIAL

4. CONFECCIÓN ESCRITOS

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

REGULACIÓN DE LA REDUCCIÓN DE JORNADA Y CONCRECIÓN HORARIA

HORAS: 4 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN: (Dos ediciones. Elegir en el formulario)

Grupo turno mañana: 6 de noviembre de 09:30 a 13:30

Grupo turno tarde: 6 de noviembre 16:00 a 20:00

CONTENIDOS

1. REDUCCIÓN DE JORNADA

- 1.1. CONCEPTO
- 1.2. NATURALEZA JURÍDICA
- 1.3. MARCO NORMATIVO
- 1.4. PROCEDIMIENTO DE SOLICITUD
- 1.5. LIMITACIONES

2. CONCRECIÓN HORARIA

- 2.1. CONCEPTO
- 2.2. MARCO NORMATIVO
- 2.3. BASE LEGAL
- 2.4. LÍMITES
- 2.5. PROCEDIMIENTO

3. IMPACTO

- 2.1. NÓMINA
- 2.2. BASES DE COTIZACIÓN
- 2.3. PRESTACIÓN DE IT
- 2.4. PRESTACIÓN POR DESEMPLEO
- 2.5. INDEMNIZACIONES

3. TUTELA JUDICIAL

4. CONFECCIÓN ESCRITOS

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

REGULACIÓN DE PERMISOS RETRIBUIDOS

HORAS: 6 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

13 y 17 de noviembre de 2023 de 10:00-13:00 horas

CONTENIDOS

1. PERMISOS Y LICENCIAS
 - 1.1. CONCEPTO
 - 1.2. DIFERENCIAS
 - 1.3. TIPOLOGÍA
 - 1.4. LEGISLACIÓN APLICABLE
2. IMPACTO EN LA NÓMINA
 - 2.1. REMUNERACIÓN
 - 2.2. COTIZACIÓN
3. TUTELA
 - 3.1. ADMINISTRATIVA
 - 3.2. SINDICAL
 - 3.3. JUDICIAL
4. PRÁCTICAS ABUSIVAS
 - 4.1. EL ENTORNO
 - 4.2. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA
 - 4.3. PROPUESTAS DE SOLUCIÓN

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

ELABORACIÓN PLANES DE IGUALDAD

HORAS: 12 HORAS

MODALIDAD: PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE FSC. Lope de Vega 38

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

15, 16 y 17 de noviembre de 2023 de 09:30-13:30

CONTENIDOS:

1. QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

- 1.1. Definición de Plan de Igualdad de Oportunidades en la Ley 3/2007
- 1.2. Qué empresas están obligadas a tener un Plan de Igualdad de Oportunidades
- 1.3. Estructuración del Plan de Igualdad
- 1.4. La Representación Legal de la plantilla en ante la elaboración del Plan de Igualdad

2. ASPECTOS PRELIMINARES A LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

- 2.1. Compromiso Formal por parte de la Dirección
- 2.2. Creación de la Comisión Negociadora según lo dispuesto en el RD 901/2020 del 13 de octubre
- 2.3. Información a toda la plantilla

3. FASE DE DIAGNÓSTICO PREVIO DE IGUALDAD

- 3.1. Información a considerar según lo dispuesto en el RD 901/2020 del 13 de octubre
- 3.2. Instrumentos para la recogida de información cuantitativa
- 3.3. Valoración de puestos y Auditoría Retributiva
- 3.3. Análisis y tratamiento de la información
- 3.4. Informe de diagnóstico previo: presentación y aprobación

4. FASE DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

- 4.1. Tipos de medidas
- 4.2. Vías de participación
- 4.3. Descripción de las medidas
- 4.4. Priorización y planificación temporal
- 4.5. Aprobación y Registro del Plan de Igualdad

5. FASE DE IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

- 5.1. Agentes implicados en la implantación de medidas
- 5.2. Vías de participación

6. FASE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- 6.1. Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad
- 6.2. Momentos de evaluación
- 6.3. Indicadores

[Volver al inicio](#)



Federación de servicios a la ciudadanía
Secretaría de formación

servicios a la ciudadanía

INTERPRETACIÓN JURIDICA DE DOCUMENTOS LABORALES

HORAS: 8 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

20 y 24 de noviembre 2023 de 09:30-13:30 horas

CONTENIDOS

1. CONCEPTOS JURÍDICOS BÁSICOS
2. LECTURA, COMPRENSIÓN E INTERPRETACIÓN DE SENTENCIAS
3. PROCEDIMIENTO LABORAL EN SEDE JUDICIAL
4. LAS NORMAS, COMUNICACIONES Y DIRECTRICES DE LA AUTORIDAD LABORAL

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

DERECHOS SINDICALES. ACCESO DOCUMENTAL

HORAS: 12 HORAS

MODALIDAD: ON LINE

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN:

Grupo 1: 27, 30 noviembre, 1 de diciembre 2023 de 09:30-13:30 horas

Grupo 2: 27, 30 noviembre, 1 de diciembre 2023 de 16:00-20:00 horas

CONTENIDOS:

1. DERECHOS DE LOS DELEGADOS SINDICALES
 - 1.1. DERECHO DE INFORMACIÓN
 - 1.2. DERECHO DE ASISTIR A REUNIONES
 - 1.3. DERECHO DE CONSULTA
2. DERECHO DE CONSULTA
 - 2.1. SANCIONES
 - 2.2. NÓMINAS
 - 2.3. SEGUROS SOCIALES (RNT Y RLN)
 - 2.4. INCAPACIDADES TEMPORALES Y PERMANENTES
 - 2.5. HORAS EXTRAS
 - 2.6. CONTRATOS Y PACTOS BILATERALES
 - 2.7. PRL
3. DERECHO DE INFORMACIÓN
 - 3.1. EXTENSIÓN DE LA INFORMACIÓN
 - 3.2. MEDIOS DE SUMINISTRAR LA INFORMACIÓN
 - 3.3. PLAZO PARA COMUNICAR LA INFORMACIÓN
4. DEBER DE SECRETO Y SIGILO PROFESIONAL

[Volver al inicio](#)



LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN NO VERBAL EN LA NEGOCIACIÓN

HORAS:12 HORAS

MODALIDAD: PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE FSC. Lope de Vega 38

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN: 12, 15 y 18 de diciembre de 10:00-14:00

CONTENIDOS:

1. TIPOS DE COMUNICACIÓN NO VERBAL
2. ANTECEDENTES COMUNICACIÓN NO VERBAL
3. APLICACIONES
4. MÉTODO DE ANÁLISIS
5. LÓGICA CEREBRAL
6. TIPOS E INTERPRETACIÓN DE DIFERENTES SEGMENTOS CORPORALES
7. CUELLO – EJES DE CABEZA – SI/NO
8. OJOS – LÁGRIMAS - PARPADEOS – MOVIMIENTOS- ASIMETRÍAS
9. BRAZOS Y PIERNAS – POSICIONES EN LA SILLA
10. BUCLES DE MANOS – GESTOS – ACTIVACIÓN DE MANOS
11. GESTOS DE MACROPRENSIÓN- FIJACIONES, CARICIAS, PICORES: CLASES E IDENTIFICACIÓN
12. GESTOS DE MICROPRENSIÓN-MICROFIJACIONES, MICROCARICIAS: CLASES E IDENTIFICACIÓN
13. BOCAS Y LENGUAS – POSICIONES Y MOVIMIENTOS
14. MICROMOVIMIENTOS Y MICROPICORES – ORIGEN Y RESPUESTAS.
15. MICROPICORES EN EL ROSTRO – TIPOS E IDENTIFICACIÓN
16. MICROPICORES EN EL CUERPO – TIPOS E IDENTIFICACIÓN.
17. VISIONADO DE IMÁGENES Y VIDEOS PARA LA PRÁCTICA DE LA IDENTIFICACIÓN.
18. DINÁMICAS GRUPALES – ROL PLAY

[Volver al inicio](#)



servicios a la ciudadanía

ANÁLISIS ECONÓMICO Y CONTABLE DE LA EMPRESA

HORAS: 8 HORAS

MODALIDAD: PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE FSC. Lope de Vega 38

FECHA Y HORARIO DE REALIZACIÓN: 20 y 22 de noviembre de 09:30-13:30

CONTENIDOS:

- 1.- **LA INFORMACIÓN ES PODER: LA IMPORTANCIA DE EJERCER CONTROL SINDICAL SOBRE EL CONTEXTO ECONÓMICO DE LA EMPRESA.**
- 2.- **LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN ECONÓMICA Y LA DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA QUE LA EMPRESA DEBE APORTAR.**
- 3.- **TIPOS DE ESTRUCTURA EMPRESARIAL Y SU IMPACTO SOBRE LA INFORMACIÓN ECONÓMICA DE LA EMPRESA.**
- 4.- **LAS CUENTAS ANUALES DE LA EMPRESA: CALENDARIO, ESTRUCTURA Y CONTENIDOS.**
- 5.- **CÓMO LEER LAS CUENTAS ANUALES: ANÁLISIS DE ASPECTOS CLAVE.**
- 6.- **MANIPULACIÓN CONTABLE: CASOS PRÁCTICOS Y REALES.**

[Volver al inicio](#)