

Resumen Congreso del Sector de Telecomunicaciones de Madrid

Introducción

El presente resumen destaca los indicadores clave del sector de telecomunicaciones de Madrid, con énfasis en afiliación, estructura organizativa, representación laboral y actividad sindical.

Puntos Clave

Afiliación

- Incremento del 9,98% en afiliados desde 2021, alcanzando un total de 2.723.
- La tasa de afiliación se sitúa en el 6,72%.
- Representación femenina: 39,52% del total de afiliados.

Organización y Presencia

- Centros con más de 10 trabajadores: 257.
- Centros con presencia sindical: 168.
- Afiliados en el mundo organizado: 2.491.

Representación Laboral

- Incremento del 79,86% en delegados, alcanzando un total de 759.
- Delegados CC.OO.: 269 (42,01% mujeres).

Actividad Sindical

- Reducción del 57,65% en consultas totales desde 2021.
- Incremento del 20,29% en expedientes nuevos.
- Sentencias estimadas: aumento del 30,30%.

Juventud

- 15% de afiliados menores de 30 años, con un incremento del 12% desde el último año.
- Hombres pasan de 31 a 48 afiliados. En 4 años
- Mujeres pasan de 17 a 39 afiliados. En 4 años
- Los jóvenes representan el 25% de los delegados

Retos Identificados

1. Incrementar la participación de mujeres en afiliación y roles de liderazgo.
2. Ampliar la presencia sindical en centros con más de 10 trabajadores, actualmente 159 sin representación.
3. Mejorar la eficacia de la atención sindical y la fidelización de afiliados.

Conclusión

El sector de telecomunicaciones está en un momento de transformación positivo, con un notable crecimiento en la afiliación y una mayor presencia sindical. Aunque persisten retos importantes, las tendencias indican un futuro prometedor para la acción sindical. Con el compromiso colectivo y estrategias claras.

Congreso del Sector de Telecomunicaciones

Estimadas compañeras y compañeros, es un honor dirigirme a todas las personas aquí presentes en este importante Congreso del Sector de Telecomunicaciones de Madrid. En un momento en el que nuestro sector está experimentando cambios profundos y acelerados, me complace compartir los logros, avances y retos que configuran nuestra acción sindical.

Introducción

El presente año marca un punto de inflexión para nuestro sector. Los indicadores que compartiremos no solo reflejan nuestro crecimiento, sino también las áreas donde debemos redoblar esfuerzos para garantizar que los derechos laborales estén protegidos y que las personas afiliadas se sientan respaldadas.

Afiliación

Comenzamos con una noticia alentadora: un incremento del 9,98% en la afiliación desde 2021, alcanzando un total de 2.723 personas afiliadas. Este crecimiento es el resultado del trabajo continuo, del compromiso colectivo y de una estrategia clara que ha fortalecido nuestra presencia en el sector.

Es importante destacar que la tasa de afiliación ha alcanzado un 6,72%, lo que refleja nuestro impacto en un sector altamente competitivo. Sin embargo, aún queda mucho por hacer para fortalecer nuestra representatividad. Además, la representación femenina constituye el 39,52% del total de personas afiliadas. Esto nos invita a seguir impulsando la igualdad y a fomentar una mayor participación de las mujeres en nuestra organización.

Organización y Presencia.

Actualmente, contamos con presencia sindical en 168 de los 257 centros que tienen más de 10 personas trabajadoras. Este dato pone de manifiesto que hemos logrado consolidarnos en gran parte del sector, pero también señala una brecha: 159 centros aún carecen de representación sindical. Nuestro compromiso debe ser firme para ampliar nuestra presencia en estos espacios.

En cuanto al mundo organizado, 2.491 de nuestras personas afiliadas están plenamente integradas en estructuras que garantizan una acción sindical efectiva.

Representación Laboral

Uno de los logros más destacados es el incremento del 79,86% en delegadas y delegados, alcanzando un total de 759. Entre ellas y ellos, 269 son representantes de CC.OO., de las cuales el 42,01% son mujeres. Estos datos no solo reflejan un aumento cuantitativo, sino también un esfuerzo continuo por garantizar una representación diversa y equitativa.

Actividad Sindical

La actividad sindical también muestra resultados mixtos. Aunque las consultas jurídicas totales han disminuido en un 57,65% desde 2021, este dato debe interpretarse como una oportunidad para mejorar la eficacia y accesibilidad de nuestra atención.

Por otro lado, hemos registrado un incremento del 20,29% en nuevos expedientes y un aumento del 30,30% en sentencias estimadas a favor de nuestras personas afiliadas. Estos resultados subrayan nuestra capacidad para defender y garantizar los derechos de la clase trabajadora en el ámbito judicial.

Juventudes

La juventud representa el futuro de nuestro movimiento sindical y un motor clave para el cambio social. En este sentido, destacamos:

- **Afiliación Juvenil:** Actualmente contamos con un 15% de personas afiliadas menores de 30 años, con un incremento del 12% desde el último año.
- **Participación Activa:** Las personas jóvenes representan el 25% de las delegadas y delegados sindicales en formación, demostrando su compromiso con la acción sindical.
- **Formación y Liderazgo:** Se han implementado programas para formar a jóvenes en liderazgo sindical, garantizando una generación de relevos preparada. En el último año, más de 300 jóvenes han participado en talleres y capacitaciones.
-

Espacio Joven del Sector de Telecomunicaciones

Desde su creación, el Espacio Joven ha trabajado para fomentar la participación activa de las personas jóvenes en el sindicato, con iniciativas como:

- Podcast "Tirando del Cable": Publicado mensualmente en Spotify, aborda temas sindicales desde una perspectiva juvenil.
- Movilizaciones: Participación en eventos clave como el 1º de Mayo y concentraciones contra EREs.
- Materiales elaborados: Desarrollo de herramientas útiles como el "Manual de Supervivencia en el Trabajo", la guía "Por qué afiliarse a CCOO" y la "Guía para Delegaciones Primerizas".

Hitos del Sector

- **Vodafone:** En los últimos 4 años, la empresa ha realizado dos EREs:
 - En 2024, afectando a 898 personas trabajadoras, con 667 salidas voluntarias y 231 despidos forzosos.
 - En 2021, implementado durante la pandemia, afectó a cerca de 450 personas.
Gracias a la acción sindical, se logró reducir el número de personas trabajadoras afectadas en ambas ocasiones.

- **Orange:**
 - En 2021, el ERE resultó en la salida de 400 personas trabajadoras.
 - En 2024, como parte de Masorange, anunciaron un ERE que afecta a 795 personas empleadas, aproximadamente el 10% de la plantilla. Este ERE no fue firmado por CC.OO., considerándolo ilegal y denunciándolo ante la Audiencia Nacional.
- **ABAI:**
 - En octubre de 2024, se anunció un ERTE que afectó al centro de trabajo de Madrid y fue denunciado por CC.OO.
- **Telefónica:**
 - No realizó un ERE al uso, optando por prejubilaciones voluntarias para gestionar su plantilla.
 -

Retos Identificados

A pesar de estos avances, enfrentamos retos importantes que requieren nuestra atención prioritaria:

1. Incrementar la participación de mujeres en afiliación y roles de liderazgo. Debemos continuar promoviendo la igualdad de oportunidades y fortaleciendo la representación femenina en todos los niveles.
2. Ampliar la presencia sindical en los centros con más de 10 personas trabajadoras. Los 159 centros sin representación deben convertirse en un objetivo estratégico para nuestro sindicato.
3. Mejorar la eficacia de la atención sindical y la fidelización de nuestras personas afiliadas. Esto implica escuchar sus necesidades, atender sus inquietudes y garantizar que se sientan plenamente respaldadas.

Conclusión

El sector de telecomunicaciones se encuentra en un momento de transformación positiva. Hemos experimentado un crecimiento notable en afiliación y presencia sindical, y los resultados de nuestra acción colectiva son alentadores. Sin embargo, no debemos conformarnos. Los retos que enfrentamos son tan significativos como los logros que hemos alcanzado.

Con el compromiso colectivo y estrategias claras, estoy convencido de que podremos superar las dificultades y consolidar un futuro prometedor para nuestra acción sindical. La unidad y la determinación serán nuestras herramientas para seguir avanzando.

Sigamos trabajando juntas y juntos, con fuerza y determinación, para construir un sector de telecomunicaciones más justo y equitativo.

Muchas gracias.