

Comisiones Informa



David Pérez rompe el acuerdo por el empleo despidiendo y recortando salarios

La decisión de David Pérez y su gobierno municipal de despedir y recortar salario y jornadas a los compañeros y compañeras interinos ha supuesto un antes y un después, rompiendo la paz social que había caracterizado el primer año y medio de mandato popular. Si nada cambia y el Alcalde no rectifica, nos vemos abocados a un largo conflicto que nos mantendrá firmes en la calle contra estas decisiones injustas e inútiles.



en el interior...

Fuente El Saz, un año después del primer ERE de la Comunidad de Madrid.



Díaz Ferrán, ese ejemplar ciudadano que pedía recortes laborales mientras (presuntamente) saqueaba sus empresas.



sumario



Editorial 2

Fuente El Saz, un año después del ERE 3

Los cargos de confianza del Ayuntamiento de Alcorcón .. 6

¿Le importa a alguien la salud de los trabajadores y trabajadoras de este Ayuntamiento 7

La privatización de la Sanidad Pública 8

Las mentiras de Rajoy 10

Las perlas de Díaz Ferrán ... 11

Concejalómetro 12

EDITORIAL

Hace ya unos años, Pablo Zúñiga se equivocó y el PP perdió la alcaldía. Con David Pérez, el PP de Alcorcón, que creía que había disipado los fantasmas, puede volver a tropezar en la misma piedra.

El alcalde ha recalado en numerosas ocasiones su apuesta por el empleo pero los presupuestos para el próximo año representan todo lo contrario de lo que dice. Dinamitan por completo el ayuntamiento puesto que muchos compañeros y compañeras perderán su trabajo o verán reducida su jornada y su salario a la mitad o aún menos, ya que había compañeros y compañeras que hasta ahora tenían media jornada y que quedan en una situación de máxima precariedad. Como consecuencia, se dismantlarán muchas concejalías quedando gravemente afectada la prestación de los servicios públicos a los vecinos y vecinas de Alcorcón.

Con estos presupuestos, el alcalde incumple el Acuerdo de Empleo firmado a finales del año pasado y rompe la paz social en el ayuntamiento, quedando su imagen totalmente desacreditada. Es más, el Plan de Ajuste ratificaba la estabilidad presupuestaria, pero ésta se ha roto por la mala gestión del actual equipo de gobierno.

Ante esta situación, los trabajadores y trabajadoras no vamos a resignarnos y seguiremos luchando hasta el final, hasta que el alcalde dé marcha atrás, movilizándonos todo lo necesario y el tiempo que haga falta ante una decisión tan injusta, tan brutal y tan irresponsable como ésta. La legislatura es larga y deberemos tener paciencia, porque sabemos que las cosas se pueden cambiar y este conflicto no es una cuestión de presupuestos sino de voluntad y nosotros ya la hemos demostrado sobradamente.

Las políticas de recortes nos llevan al desastre, hunden el país, eso cada día queda más evidente. Algunos alcaldes del PP empiezan a mirarlas de reojo y a tomar otras decisiones. Todo pueda ser que alguno se quede al final bailando solo en medio de la pista.



Edita: Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Alcorcón

Correo electrónico: ssayto.alcorcon@fsc.ccoo.es

Teléfono: 91-642 77 20 y fax: 91-612 91 27

www.ccooytoalcorcon.blogspot.com

Fuente El Saz, un año después del ERE

Fuente el Saz del Jarama es un pequeño pueblo del norte de Madrid con poco más de seis mil habitantes. A principios del año pasado se hizo tristemente famoso por ser el primer Ayuntamiento de España en aplicar un expediente de regulación de empleo (ERE) en su plantilla. El ERE, aplicado por el gobierno del Partido Popular, afectó a dieciocho personas, todas ellas laborales fijas: catorce de ellas quedaron en el paro durante un año, y otras cuatro quedaron a media jornada. Ahora, doce meses después de su reincorporación al trabajo y con el Ayuntamiento gobernado por un grupo independiente (el GIF), estuvimos charlando con Sergio, delegado de CCOO y Presidente del Comité de Empresa y con Rosa, Esther, Deborah y Mar, trabajadoras del ayuntamiento, afectados la mayoría de ellos por el ERE, para que nos explicasen cómo vivieron todo aquello y cómo se encuentran actualmente las cosas.

“La primera sensación que tuvimos fue la sorpresa. Nos lo comunicaron con un correo electrónico. Había casos en que varios trabajadores compartían el mismo puesto de trabajo y no se sabía a cuál de los dos iba dirigido. Una gran falta de rigor, profesionalidad e incluso de educación. Luego mandaron un segundo correo, ya con los nombres de las personas.”

“Los primeros días estábamos completamente perdidas, porque no sabíamos siquiera qué era aquello. Luego, ya sin trabajar, tardamos más de seis meses en cobrar el paro. Y teníamos una gran incertidumbre sobre si íbamos a volver o no” nos dice una de las trabajadoras afectadas. Otra compañera señala: “aquí se decía que no ibais a volver, porque no había dinero. Porque los primeros seis meses con esta nueva alcaldesa fueron trágicos. Se decía que los que estabais fuera no ibais a volver porque a los que estábamos dentro tampoco nos pagaban. Estuvimos varios meses sin cobrar. No había un puto duro, porque ya se habían gastado (la corporación del PP) todo lo que había, incluso un adelanto del IBI.”

Fue durante los últimos meses del gobierno del Partido Popular cuando se inició el ERE. Según los trabajadores del ayuntamiento *“la deuda, se generó durante los cuatro años del PP y durante los cuatro años anteriores del PSOE. Y en los dos mandatos, más o menos en igual medida. Eso es así: se gastaba el dinero y se miraba para otro lado hasta que la situación llegó a ser algo completamente insostenible.”*

“Durante el ERE, teníamos miedo a no reincorporarnos —nos cuenta Sergio—. Por aquel entonces aquí estaba gobernando el PP, con el que tuvimos enfrentamientos muy duros, conflictos con sus concejales, concentraciones, paros... En mayo fueron las elecciones municipales y salió un grupo independiente (el GIF), de gente de aquí del pueblo. La verdad es que creemos que si hubiera vuelto a salir el PP, igual nosotros no estábamos ya aquí.”

Cuando el gobierno del PP presentó el ERE en Fuente el Saz, se hizo una campaña intensa de movilizaciones y actos de protesta en los que estuvimos

los delegados y delegadas de CCOO de Alcorcón, tanto en el mismo ayuntamiento como en el organismo de la Comunidad de Madrid que aprobó el expediente a pesar del informe en contra del Ministerio de Trabajo.

“la deuda, se generó durante los cuatro años del PP y durante los cuatro años anteriores del PSOE”.

“Antes del ERE no se sabía que la situación estuviera tan en el fondo del pozo, porque ellos seguían como si nada, gastando, haciendo las fiestas... Y decías: pero si hasta hace dos días seguís como si no pasara nada... Ellos tenían la percepción de que no gastaban... claro, como no pagaban a nadie... Era alargar la agonía. Cuando perdieron las elecciones, en algún despacho



Porque no se puede concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro

EXIGIMOS UN REFERENDUM!

se estuvieron rompiendo documentos que no veas... y luego venían los proveedores diciendo que se les debían facturas de las que nadie sabía nada."

"El PP tenía entonces dos cargos de confianza. Unos meses antes del ERE los quitaron. Luego, de los siete concejales que tenían liberados en principio, a cinco les quitaron el sueldo, bueno a cuatro y medio porque a uno de ellos le dejaron con medio sueldo. Con el sueldo entero se quedaron la Alcaldesa y el Concejal de Hacienda. Eso lo hicieron en enero, cinco meses antes de las elecciones y con el ERE ya en marcha. Los de ahora no cobran nada. De cara a nosotros, eso es un gesto importante. Hay mejor voluntad. Por lo menos no se les puede reprochar que malgasten."

"Se llevaron una sorpresa cuando perdieron las elecciones... No se lo esperaban. Mientras, hubo gente que lo celebramos brindando y alguno que entró bailando al trabajo el día siguiente. El concejal no quiso salir del despacho en dos días, porque estábamos todos con una gran sonrisa y a él se le llevaban los demonios."

"El resultado electoral de 2011 nos hizo ver que la gente del pueblo tenía claro que tanto el PSOE como el PP no habían hecho bien las cosas y en cuanto tuvieron otra alternativa confiaron en ella. Este grupo político está haciendo bastante bien las cosas dentro de lo que

pueden, aunque nos gustaría que se potenciara más el tema de los ingresos. El talante que han tenido desde que han entrado ha sido mucho más dialogante y sensible. Habría habido despidos si ellos no hubieran estado aquí, eso seguro. Siempre que sea posible, tienen como prioridad el mantenimiento de los puestos de trabajo: lo tienen y es patente. De hecho, el equipo de gobierno actual no tiene salario, mientras que en el anterior, cobraban todos."

"Antes del ERE no se sabía que la situación estuviera tan en el fondo del pozo, porque ellos seguían como si nada, gastando..."

¿Y ahora, cómo están las cosas en el Ayuntamiento? Sergio nos responde:

"La cosa pinta mal. Ahora con el Plan de Proveedores, al que se han adherido la mayoría de los proveedores, se obliga al Ayuntamiento a un pago constante y

prioritario. El tema ingresos-gasto no se sostiene. Hay un proveedor, que es el que más deuda tiene que no se ha adherido al Plan porque tiene una sentencia firme a su favor para que el Ayuntamiento satisfaga esta deuda. El Ayuntamiento no puede pagarla, por lo que se está negociando para financiarla... Es una situación muy, muy delicada. La nómina de los trabajadores supone un porcentaje muy importante del presupuesto y el año que viene pinta bastante mal."

"Ya el año pasado, en la Mesa de Negociación acordamos con el equipo de gobierno para este año 2012 una reducción salarial del 11% para toda la plantilla (unos ochenta y

tantos trabajadores) para que no se tuviera que despedir a nadie. Luego, cuando nos quitaron la paga de navidad, como en el acuerdo que habíamos firmado se decía que no se acumularían las reducciones salariales que pudieran venir, se nos devolvió ese 11%."

"Con el PP había dos cargos de confianza (la secretaria del Concejal de Deportes y la de la Alcaldesa). Ahora no hay ninguno y los concejales de ahora no cobran más que por la asistencia a plenos. Para el año 2013 estamos negociando que no cobren tampoco esa asistencia a plenos, porque este año sí que se nos va a reducir a los trabajadores el 11% del salario para mantener a la plantilla como está a día de hoy. Aunque estoy seguro de que si surge algún otro recorte del gobierno central, cobraremos nuestro sueldo íntegro. Nos quedaríamos sin la paga, o lo que fuera y punto."

"El resultado electoral de 2011 nos hizo ver que la gente del pueblo tenía claro que tanto el PSOE como el PP no habían hecho bien las cosas, y en cuanto tuvieron otra alternativa confiaron en ella."

"Se llevaron una sorpresa cuando perdieron las elecciones... hubo gente que lo celebramos brindando y alguno entró bailando al trabajo al día siguiente."



El año pasado estuvimos apoyando a los compañeros y compañeras de Fuente el Saz antes de aplicarse el ERE

“La reducción para toda la plantilla del 11% se decidió por una mayoría muy amplia en votación en una asamblea general. Con el respaldo de esa mayoría se aprobó en la Mesa General de Negociación. De momento se ha salvado la situación.”

“Si volvieran a plantearse despidos o EREs y viéramos que ellos (el equipo de gobierno) siguieran cobrando su sueldo todos los meses o, como pasó con el PP cuando ya habían dejado de pagarnos algún mes, que se instaló una pantalla gigante para ver la Eurocopa que costó siete mil quinientos euros, esto ya reventaría por donde tuviera que reventar. Sin embargo, estamos viendo que este gobierno está haciendo esfuerzos y reduciendo el gasto al máximo. Ves que todo el mundo está poniendo su granito de arena y que siguen estando aquí todos los compañeros. La Alcaldesa ha dicho en alguna ocasión que si llega un momento en el que no haya por donde coger la situación, y llega el momento de despedir a la gente, ella dimite.”

Según Sergio: *“Antes había servicios subcontratados con empresas privadas desde el principio del mandato del PP: la limpieza de edificios y la jardinería, antes suponían mucho, mucho dinero y ahora se han municipalizado y son prestados directamente por la plantilla municipal al subrogarse el Ayuntamiento los trabajadores de la empresa privada que estaba obligado a subrogarse. Otros servicios que no se han podido municipalizar porque necesitan cierta infraestructura, como la recogida de basuras, se han renegociado a la baja.”*

Para finalizar, nos comentan los afectados que: *“El sentimiento que hemos tenido es que todo ha venido derivado de una mala gestión política. Al final los que paga-*

mos el pato somos los de siempre, mientras los señores que se estuvieron gastando el dinero (el que había y el que no había) siguen con sus vidas, con sus cosas, como si no pasara nada. Hay una gran sensación de injusticia.”

“Hay un problema económico, es cierto. Pero la sensación es que hacen un poco lo que quieren con nosotros: dicen que somos prescindibles. Y lo dice un concejal, ni siquiera un interventor o un secretario del ayuntamiento, es decir, un funcionario más o menos independiente. No, lo dice un político...”

“Tuvimos momentos muy difíciles en cuanto al trato con los concejales del PP. Ahora ya hay más normalidad. Pero aquello supuso un cambio y nada va a volver a ser igual: la relación con los compañeros, el ambiente de trabajo, la relación con los miembros de la antigua corporación. Ya nada es lo mismo. El caso es que se ha pasado el año muy rápido, pero ahora ya no vienes con las mismas ganas de trabajar que antes. Ya nada es igual.”

Esta fue la angustiosa situación por la que pasaron los compañeros y compañeras de Fuente el Saz hace un año. Ellos ya han pasado por ello y ya están de vuelta en sus puestos de trabajo. El Ayuntamiento tiene al frente ahora a una persona seria y responsable que ha tomado decisiones importantes como que ningún miembro de la cor-

“Ahora no hay ningún cargo de confianza y los concejales de ahora no cobran más que por la asistencia a plenos.”

poración perciba un salario o como municipalizar servicios externalizados y que tiene como prioridad el mantenimiento del empleo. Ahora somos nosotros y nosotros en Alcorcón quienes estamos ante una situación muy complicada.

Tenemos sobre la mesa numerosos despidos y brutales reducciones de jornada y salario, no temporales como en Fuente el Saz, sino definitivas, que condenarán a la miseria a muchas familias. La diferencia es que no parece que nuestro Alcalde tenga esa misma sensibilidad ni que para él sea prioritario el mantenimiento del empleo. Él no asume responsabilidades ni afronta que en año y medio de gobierno ha sido su mala gestión económica la que nos ha llevado a esta situación. Porque si hace un año firmamos un acuerdo para no despedir a nadie en el que renunciábamos a cantidades económicas importantes y se aprobó un Plan de Ajuste para la estabilidad del Ayuntamiento en la misma línea, ahora, ellos no son capaces de mantenerlo, todo lo que nos digan nos sonará a mala excusa. Sin negar las malas gestiones anteriores, en el último año y medio ha habido una gestión económica pésima de la que es responsable únicamente esta corporación, todo lo demás son, como diría Esperanza Aguirre, mamandurrias.

“La alcaldesa ha dicho en alguna ocasión que si llega un momento en el que no haya por donde coger la situación, y llega un momento de despedir a la gente, ella dimite”



Sergio, el presidente del Comité de Empresa charlando con Luis, nuestro Secretario General.

Los cargos de confianza del Ayuntamiento de Alcorcón

Relacionamos aquí solo a los directores y demás cargos de confianza del Ayuntamiento, no incluimos a los órganos directivos ni cargos de confianza política de las empresas municipales (ESMASA, EMGIASA) ni del organismo autónomo IMEPE, ni de ningún otro organismo dependiente del Ayuntamiento. Tampoco están aquí incluidos los veintisiete concejales y concejalas porque consideramos que son imprescindibles ya que son los representantes libremente elegidos de la ciudadanía de Alcorcón y por lo tanto son la expresión más clara de la democracia a nivel local, pero que suponen (no debemos olvidarlo) un coste anual total de 1.574.805,86 euros.

Nuestra intención al presentar estos datos (extraídos del presupuesto municipal de 2013) es confrontarlos con la realidad que van a vivir las familias de nuestros compañeros y compañeras del Ayuntamiento que van a ser despedidos el próximo año así como con la de aquellos y aquellas que van a ver reducido su salario al cincuenta por ciento. Todas las personas que ocupan los cargos del siguiente listado han accedido a sus puestos únicamente en base a criterios de confianza política y dejarán de desempeñarlos cuando aquellos que los han nombrado dejen de estar contentos con ellos, pierdan las elecciones o sean sustituidos por otros o, también, ellos mismos sean tan osados como para, en alguna ocasión, llevarle la contraria al jefe. Los trabajos que desempeñan podrían ser desempeñados por funcionarios locales o habilitados nacionales perfectamente preparados para ello con los que cuenta el Ayuntamiento, y que han accedido a sus puestos de trabajo demostrando su valía mediante oposiciones en las que han prevalecido los principios de mérito y capacidad. Así se ha hecho en otros ayuntamientos similares al nuestro como Alcalá de Henares, Torreledones o Fuente el Saz y así debería hacerse siempre que se pongan sobre la mesa despidos de trabajadores y trabajadoras.



SEGURIDAD	Coordinador de Seguridad	53.000,00 €
URBANISMO	Órgano Directivo	69.199,77 €
PARQUES Y JARDINES	Órgano Directivo	69.199,77 €
FAMILIA Y COOPERACIÓN	Auxiliar Administrativo	30.000,00 €
ACCIÓN SOCIAL	Órgano Directivo	69.199,77 €
JUVENTUD	Asesor	20.000,00 €
MUJER	Coordinador de mujer	45.000,00 €
EDUCACIÓN	Órgano Directivo	69.199,77 €
CULTURA	Coordinador	53.000,00 €
	Coordinador Planes Especiales	53.000,00 €
EDUCACION FISICA Y DEPORTES	Órgano Directivo	69.199,77 €
	Director Coordinador de Área	39.936,19 €
	Director Coordinador de Área	39.936,19 €
	Coordinador nuevas tics	29.763,47 €
GRUPOS POLÍTICOS	Coordinador Grupo Concejales	33.516,96 €
	Coordinador Grupo Concejales	33.516,96 €
	Coordinador Grupo Concejales	33.516,96 €
	Auxiliar	28.728,83 €
ORGANOS DE APOYO	Director General (Jefe Gabinete)	69.199,77 €
	Asesor de Relaciones Externas	53.000,00 €
	Jefe Oficina de Alcaldía	38.000,00 €
ADMINISTRACIÓN GENERAL	Órgano Directivo	69.199,77 €
CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO	Coordinador	45.000,00 €
PRENSA	Auxiliar relaciones externas	30.000,00 €
	Auxiliar (conductor)	43.000,00 €
	Auxiliar (conductor)	43.000,00 €
	Técnico de comunicación	45.000,00 €
	Asesor de comunicación	40.000,00 €
	Asesor de comunicación	40.000,00 €
	Coordinador de información	53.000,00 €
	Coordinador de información	53.000,00 €
	Coordinador de información	53.000,00 €
PARTICIPACION CIUDADANA	Órgano Directivo	69.199,77 €
ADMINISTRACION FINANCIERA	Órgano Directivo	69.199,77 €
	Coordinador Organización Ativa.	53.000,00 €
	Auxiliar	35.000,00 €
	TOTAL CARGOS DE CONFIANZA	1.739.713,49 €

Salud laboral

¿Le importa a alguien la salud de los trabajadores y trabajadoras de este Ayuntamiento?

Pues parece que no. Lo primero que hizo al llegar este equipo de gobierno fue eliminar la partida económica para los reconocimientos ginecológicos y urológicos. A continuación trasladó a dos excelentes profesionales a “poner tiritas” a la piscina de Santo Domingo para cumplir con la normativa y poder mantener la misma abierta al público. A primeros de año, como al resto del personal interino de esta casa, les rebajarán la jornada y el sueldo a la mitad, con lo que el Alcalde deberá decidir entre cerrar la piscina la otra media jornada o contratar a una empresa para que cubra el servicio. Visto lo visto hasta ahora no nos cabe ninguna duda sobre su decisión: “OPTARÁ POR LA MÁS CARA, PRIVATIZAR”. Para reír o llorar, no sabemos, para cabrearse, seguro.

Mientras, el servicio de salud laboral se queda reducido a la mitad, con el perjuicio que supone para una plantilla, que con la tasa de reposición cero y la edad media de la misma cada vez más alta, tendrá que soportar cada día mayor carga de trabajo por persona y en condiciones más precarias.

Adaptándonos a la normativa, nombramos “directora técnica” a la doctora que queda ¿a tiempo completo? en el servicio. El servicio se completa con un ATS con jubilación parcial anticipada y su relevista al 75%, una auxiliar administrativa y un conserje. Parece, a todas luces, insuficiente para atender a una plantilla municipal de más de 1600 personas.

Se da la circunstancia de que la “directora técnica”, que es toda una eminencia en el campo de la prevención y la salud, pues ha recibido premios, participa en congresos a nivel nacional siendo miembro del comité científico,

del comité organizador y como ponente, sólo aparece como directora de los servicios médicos de una multinacional del cemento y el ladrillo. Estaría bien que nos dejara alguna gotita de su esencia a estas pobres empleadas y empleados públicos. Se da además la paradoja de que, con los recortes que tenemos encima de la mesa, aún no se le haya aplicado la normativa sobre incompatibilidades del personal de la administración pública.

La atmosfera que esta “directora técnica” propicia en el servicio es irrespirable, provocando que determinadas personas que van a realizar tareas de apoyo salgan “corriendo” para evitar que su salud física y mental se vea seriamente perjudicada. Ha habido personal que ha tenido que medicarse para poder soportar el

ambiente de trabajo y, en definitiva, existe un menosprecio de la labor de cualquiera que realice su trabajo con rigor en un intento de ocultar su inoperancia y dejación de funciones.

La guinda de todo este pastel está en que al relevista del ATS jubilado le comunican que no ha superado el periodo de prueba con más de cinco meses de trabajo y sin ninguna explicación más. Malo es que alguien no quiera y no haga su trabajo de “dirección”, peor es que quien tiene la obligación de evitar eso (sabiéndolo) no lo haga, creemos que se llama dejación de funciones. Pero lo realmente escandaloso es que no se deje a los demás realizar su trabajo.

*Delegados de Prevención de
CCOO*



PRIVATIZACIÓN

El proyecto de presupuestos para 2013 de la Comunidad de Madrid contempla, además de las medidas privatizadoras, las cuales están teniendo una gran contestación social y profesional, unos serios recortes presupuestarios que, lógicamente, están siendo utilizados para justificar el proceso de privatizaciones que se pretende y para establecer el nuevo copago sobre los medicamentos (el euro por receta).

El marco general de los presupuestos y las tremendas agresiones que supone al sistema sanitario público de Madrid han hecho que el foco de atención se centre en lo general y menos en lo concreto, pero merece la pena resaltar algunos hechos significativos del proyecto de presupuestos en lo que se refiere a la atención hospitalaria.

En primer lugar, se produce una disminución global de los presupuestos destinados a los hospitales, el total de estos (incluyendo centros de gestión pública tradicional, semiprivados y centros privados financiados con dinero público) sufren un recorte de 787,75 millones de euros respecto a los presupuestos aprobados para 2012, un 17,10%.

Esta disminución no se produce de forma homogénea sino que se realiza de manera bien distinta según el tipo de gestión de los centros: los del modelo tradicional tienen una disminución presupuestaria promedio del 16,19%, los de gestión semipriva-

da del 28,66%, mientras que los centros privados tienen un aumento del 4% de promedio.

La situación de los centros del modelo tradicional es claramente preocupante porque sufrieron ya una disminución presupuestaria del 9,5% en 2011 a lo que se suma otra disminución del 1,5% en 2012. El nuevo recorte que se quiere realizar ahora llevará a un deterioro muy importante de estos centros que en este momento, y más aún si las privatizaciones previstas se realizan, son la garantía de la atención sanitaria de calidad de la población madrileña.

Los centros semiprivados (los del modelo PFI) sufren un recorte brutal, con la excepción de Puerta de Hierro, el único que no está previsto privatizar totalmente (que "solo" tiene un recorte previsto del 10% del presupuesto), los demás se sitúan en cifras entre el 28 y el



BALANCE DE LOS RECORTES EN SANIDAD

Cobro de 1 euro por receta médica.

Privatización de 6 hospitales (Alcobendas, Vallecas, Arganda, Parla, Coslada y Aranjuez).

Se privatiza la gestión del 10% de los centros de salud (27 centros).

Desaparición de la Unidad Central de Radiodiagnóstico, despido de 4082 profesionales.

Privatización de la Lavandería Central Hospitalaria.

Cierre de los laboratorios de los Hospitales, concentrándose toda la actividad en 4 hospitales y despido del personal.

Privatización del parking del hospital de Alcorcón.

DE LA SANIDAD

29%, recorte que es la parte sanitaria, la gestionada por la Comunidad, **pero no en el canon que se paga a las UTEs que los construyeron que se mantiene e incluso se incrementa** de acuerdo con el IPC. Es obvio que se los quiere descapitalizar y colocarlos en números rojos a partir de junio, fecha prevista para su total privatización, y que también se quiere con estos presupuestos facilitar los EREs en unas empresas que superan con creces el 10% de disminución presupuestaria que la nueva legislación establece para ponerlos en marcha.

Los centros privados son los que salen mejor parados porque se les aumenta globalmente el presupuesto. Merece la pena comentar cómo se produce esta asimetría presupuestaria; se descapitaliza lo público mientras se incrementan los recursos de lo privado, en algunos casos concretos de centros situados en la misma zona de influencia, así el hospital de Torrejón, ahora de Sanitas BUPA (antes de Ribera Salud) tiene un aumento presupuestario del 5% mientras el hospital público de Alcalá sufre un recorte del 24%, y el nuevo hospital de Móstoles (CAPIO) recibe un aumento presupuestario del 12% mientras el

antiguo hospital público de Móstoles ve disminuir sus recursos en el 21%.

Estamos pues ante un ejemplo más de cómo se hacen unos presupuestos para fomentar las empresas privadas a costa de los centros públicos y cómo se apuesta de manera decidida por el deterioro sistemático de la Sanidad Pública para hacer espacio al sector privado. Por suerte esta estrategia está quedando al descubierto así como el

rechazo masivo de profesionales y ciudadanos.

Hay que conseguir la retirada de estos presupuestos antisociales que pretende acabar con el mejor sistema sanitario que hemos tenido en el país.

*Marciano Sánchez Bayle
Portavoz de la Federación de
Asociaciones para la Defensa de
la Sanidad Pública*



Convierten La SANIDAD en un negocio privado y lucrativo para unos pocos.

Siguen las movilizaciones a nivel europeo

La Confederación Europea de Sindicatos continuará con una campaña permanente de movilización y sensibilización social contra la austeridad y los recortes hasta las elecciones al Parlamento Europeo de 2014 para divulgar los contenidos de su propuesta del Nuevo Contrato Social Europeo.

Durante los días 5 y 6 de diciembre se ha reunido en Bruselas el Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) bajo la presidencia del secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo. El máximo órgano de dirección de la CES ha considerado que la Jornada de Acción y Solidaridad

Europea, celebrada el pasado 14 de noviembre, **tiene una importancia histórica para el sindicalismo europeo y mundial.** Tanto por la amplitud de la protesta (huelgas generales en cuatro países, manifestaciones y otras acciones en otros 24),

como por el impacto de la misma en los medios de comunicación y las redes sociales. **No existen precedentes históricos de una acción transnacional de esta envergadura.**

Está previsto que, a mediados de marzo de 2013, se realice una nueva JORNADA DE MOVILIZACIÓN contra las políticas de austeridad y recortes de los gobiernos europeos.



Las mentiras de Rajoy

Conviene recordar de vez en cuando la desvergüenza y la falta de respeto demostrados por Rajoy y miembros del PP hacia los ciudadanos y ciudadanas de este país. Pocas veces se habrá visto algo parecido en ningún sitio. Si a esto se añade lo de Díaz Ferrán y los ejemplos de otros personajes similares, no es extraño que luego quedemos emparejados con Botswana en el índice de percepción de la corrupción. Para que luego digan que las huelgas y las manifestaciones perjudican la imagen de España.



1. Subida del IVA

“Yo no soy como usted. (...) Le subió el IVA a la gente y no lo llevaba en su programa (...) Yo lo que no llevo en mi programa, no lo hago”. Rajoy a Rubalcaba, en el debate electoral (noviembre de 2011). El PP hizo del rechazo a ese aumento su principal bandera electoralista.

Y la triste y famosa: *“los chuches, va a subir el IVA de los chuches”* a Zapatero.

2. Copago sanitario y tasas universitarias

“Le voy a meter la tijera a todo salvo a las pensiones públicas, a la sanidad y a la educación”. Rajoy (4 noviembre 2011). El Gobierno aprueba el 20 de abril el copago farmacéutico en función de la renta de los ciudadanos, incluidos los pensionistas que, con carácter general, pagarán el 10% del precio de las medicinas con un tope de entre 8 y 18 euros. Se restringe la asistencia sanitaria a los inmigrantes ilegales. En enseñanza, los universitarios deberán pagar entre el 15% y el 25% del coste real de la titulación (ahora pagan el 15% de media), y se aumenta el número de horas lectivas para los profesores, y del número de alumnos por clase.

3. Reforma laboral-No abarataremos el despido

“El PP no pretende abaratar el despido, sino promover que el contrato indefinido sea la regla general”. Twitter oficial del PP, recogiendo declaraciones a Tele 5 de Rajoy (septiembre de 2011).

4. Amnistía fiscal.

“Impresentable antisocial e injusta”. *“Se les está diciendo a los ciudadanos que pagan que les van a subir los impuestos y a los que defraudan que se los van a perdonar”.* María Dolores de Cospedal (junio de 2010). Así se refería la secretaria general del PP a una amnistía fiscal del PSOE que nunca se aprobó. Rajoy rescató el proyecto.



5. IRPF, ahorro e IBI

“Quiero dejarlo muy claro para que nadie se llame a engaño. Nos vamos a oponer a cualquier subida de impuestos. Subir los impuestos hoy significa más paro y más recesión y darle un vuelta de tuerca más a la maltrecha economía de las familias y las empresas”. Rajoy en Soutomaior (septiembre de 2011). Pese a la declaración, su Gobierno anunció apenas una semana después de tomar posesión la mayor subida de impuestos directos.

6. Lenguaje claro

Decir siempre la verdad, aunque duela, sin adornos y sin excusas: llamar al pan, pan, y al vino, vino”. Rajoy, en su investidura (diciembre de 2011).

7. TuDicesTomateYoDigoRescate#TuDicesTomateYoDigoRescate

...aludiendo así al famoso artículo del Time ironizando sobre los eufemismos del Gobierno del PP para maquillar la realidad de que se estaba salvando al sector bancario con dinero europeo del que respondía el Estado español. De hecho en los últimos días han sido diferentes los medios europeos que se han referido a Rajoy como un “Pinocho” de la política.

8. Cumplimiento del déficit

“Nuestro objetivo es avanzar en la consolidación fiscal y cumplir impecablemente con nuestros objetivos de déficit” Rajoy (diciembre de 2011). El objetivo que exigía Bruselas era del 4,4% hasta que Rajoy se destapó el 2 de marzo con una declaración unilateral fijando el nuevo objetivo en el 5,8%.

8. Sobre las pensiones

Rajoy: *“si hay algo que no tocaré será las pensiones”* (en varias ocasiones).

Soraya Sáenz de Santamaría: *“las pensiones se ajustarán a la subida de la vida, efectivamente”* (entrevista en la ser)

Las perlas de Díaz Ferrán

Gerardo Díaz Ferrán, ex-presidente de la CEOE, fue detenido el pasado día 3 de diciembre acusado de alzamiento de bienes y blanqueo de dinero. El empresario guardaba en su casa ciento cincuenta mil euros y un lingote de oro. Además, simuló insolvencia patrimonial tras haber pactado un sueldo de cien mil euros con el liquidador de su grupo empresarial, hasta un total de ocho millones.

Este individuo, con la cara más ancha que un armario ropero, era el representante de la patronal española y, también, no lo olvidemos, **punta de lanza de la ideología y las políticas del PP**, junto a algún otro representante empresarial. Con el paso del tiempo se evidencia lo que ya muchos veíamos en su momento: que son una pandilla de tramposos, mentirosos y defraudadores que quieren mantener sus intereses a toda costa, sin importarles nada ni nadie, sin ninguna empatía por los demás. Carecen de moralidad por completo y son capaces de mentir hasta cuando duermen.

Y ya, para colmo, la declaración de la renta les sale a devolver.

Aquí tenéis algunas de sus mejores perlas:

7 de junio de 2007, en su discurso de investidura como presidente de la patronal: *“La mejor empresa pública es la que no existe”. “Las empresas públicas que existen lo que tienen que hacer*

es privatizarse”. “Menos intervencionismo, más desregulación, más externalización de los servicios públicos”.

17 de septiembre de 2008, tras la quiebra de Lehman Brothers: *“Creo en la libertad de mercado, pero en la vida hay coyunturas excepcionales. Se puede hacer un paréntesis en la economía de libre mercado”.*

6 de mayo de 2009, sobre Esperanza Aguirre (una política a la que financió parte de su campaña electoral a través de 260.000 euros en donativos para Fundescam): *“Si es que es cojonuda”.*

14 de junio de 2009: *“Los empresarios no somos culpables de la crisis, hemos creado riqueza”.*

29 de agosto de 2009. *“Sobran funcionarios en España. Estamos en una crisis muy seria y nos tenemos que apretar el cinturón empezando por la Administración”.*

23 de diciembre de 2009, tras la quiebra de la aerolínea Air Comet, compañía que presidía: *“Yo no hubiera elegido Air Comet para volar a ningún sitio”.*

6 de junio de 2010: *“Una reforma laboral profunda y global calmará a los mercados”.*

15 de octubre de 2010: *“Hay que trabajar más y ganar menos para salir de la crisis”.*



CCOO		DESEO AFILIARME A CCOO			
Indicación de servicios y administraciones públicas de Madrid		Entrega esta ficha en los locales de CCOO o a tu delegado/a.			
DATOS PERSONALES	DNI	L	APELLIDOS	NOMBRE	
	DIRECCIÓN		CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD	
	TELÉFONO	FECHA NACIMIENTO	SEXO	CATEGORÍA LABORAL	E-MAIL
DATOS EMPRESA	NIF	NUMERO SEG. SOCIAL	NOMBRE CENTRO DE TRABAJO		TELÉFONO C.T.
	DIRECCIÓN CENTRO DE TRABAJO		CÓDIGO POSTAL	LOCALIDAD CENTRO DE TRABAJO	
ORDEN DE DOMICILIACIÓN BANCARIA	RELACIÓN LABORAL <input checked="" type="checkbox"/> PERSONAL FUNCIONARIO <input type="checkbox"/> PERSONAL LABORAL <input type="checkbox"/> PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO <input type="checkbox"/>				
	ENTIDAD BENEFICIARIA	CCOO UNIDAD ADMINISTRADORA DE RECAUDACIÓN (UAR)			FECHA
	DETALLE DOMICILIACIÓN CONCEPTO CUOTA SINDICAL DE AFILIACIÓN TITULAR DEL RECIBO				
	TITULAR CUENTA DE CARGO	CCC	ENTIDAD	OFICINA	D.C. NÚMERO DE CUENTA
DATOS SINDICALES	ENTIDAD DE CRÉDITO	NOMBRE	MUY SRES. MIOS: CON CARGO A MI CUENTA Y HASTA NUEVO AVISO, ATIENDAN LA PRESENTE ORDEN DE DOMICILIACIÓN.		
		OFICINA	FIRMA:		
		DIRECCIÓN			
		LOCALIDAD			
	FECHA AFILIACIÓN	RAMA	SECTOR	COD.	SUBSECTOR
		03			
(a rellenar por el sindicato)					
Si quieres más información, no dudes en pedirla al local, a la sección sindical o al delegado/a de CCOO.					
Tus datos serán incorporados a un fichero del que es titular CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos en estos ficheros es el mantenimiento de tu relación como persona afiliada con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Puedes ejercer tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, enviando una solicitud por escrito, acompañada de la fotocopia de tu DNI e indicando "PROTECCIÓN DE DATOS", al domicilio de CCOO, situado en la calle Fernández de la Hoz, 12, 28010 de Madrid.					



CONCEJALÓMETRO



	BANDERA VERDE	TARJETA ROJA
ALCALDÍA		RECORTES Y DESPIDOS
RECURSOS HUMANOS		RECORTES Y DESPIDOS
HACIENDA		RECORTES Y DESPIDOS
ECONOMÍA, EMPLEO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS		RECORTES Y DESPIDOS
PARQUES Y JARDINES		RECORTES Y DESPIDOS
MANTENIMIENTO		RECORTES Y DESPIDOS
BIENESTAR SOCIAL		RECORTES Y DESPIDOS
SEGURIDAD		RECORTES Y DESPIDOS
SALUD PÚBLICA		RECORTES Y DESPIDOS
JUVENTUD Y DEPORTES		RECORTES Y DESPIDOS
EDUCACIÓN		RECORTES Y DESPIDOS
FAMILIA Y MAYORES		RECORTES Y DESPIDOS
INFANCIA Y MUJER		RECORTES Y DESPIDOS
CULTURA		RECORTES Y DESPIDOS

“Siento que para algunos sea una mala noticia, pero les aseguré que para este equipo de gobierno es un orgullo poder decir que, pese a la crítica situación financiera de este ayuntamiento gracias al ex-equipo de PSOE e IU, no se va a producir un solo despido en los cuatro años de mi mandato.” David Pérez. Enero 2012



**federación de servicios a la ciudadanía
Ayuntamiento de Alcorcón y sus OO. AA.**

www.ccooaytoalcorcon.blogspot.com